

# Jaarplan Medezeggenschapsraad



Schooljaar  
2022 - 2023





## Inhoud

1. Inleiding	blz. 3
2. Missie en visie	blz. 4
3. Samenstelling en taakverdeling	blz. 5
4. Doelstellingen en speerpunten 2022 - 2023	blz. 8
5. Communicatie	blz. 9
6. MR-vergaderingen	blz. 10
7. Jaarplanning	blz. 11
8. Budget	blz. 12



## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van de Medezeggenschapsraad (MR) van Basisschool De Achtsprong voor het schooljaar 2022 – 2023.

Wij willen u met dit jaarplan informeren over de activiteiten van de medezeggenschapsraad. In dit plan worden onze uitgangspunten, werkwijze, planning, taakverdeling en begroting voor het komende jaar beschreven. Het jaarplan biedt de MR het komende jaar houvast bij de planning van de werkzaamheden.

Heeft u als ouder of personeelslid vragen, opmerkingen of onderwerpen die u besproken wilt hebben, dan horen we dit graag. U kunt hiervoor contact opnemen via ons e-mailadres: [mr@deachtsprong.skbq.nl](mailto:mr@deachtsprong.skbq.nl) of persoonlijk één van de leden van de MR aanspreken.

Zutphen, september 2022



## 2. Missie en visie

De MR geeft adviezen en neemt besluiten over onderwerpen, die met het beleid van de school te maken hebben. Dit betreft bijvoorbeeld het vaststellen of wijzigen van de schoolgids, besteding van middelen en verbeteringen in het onderwijs.

Een MR op school is verplicht en alle rechten en plichten zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Onze MR bestaat uit 4 leden vanuit twee geledingen:

- Twee vertegenwoordigers van het (onderwijzend) personeel, de personeelsgeleding (PMR);
- Twee vertegenwoordigers van de ouders/verzorgers, de oudergeleding (OMR).

### 2.1 Missie

De MR volgt het schoolbeleid op het gebied van onderwijs, personeel, organisatie, huisvesting en financiën. De MR vertegenwoordigt hierbij iedereen die met de school te maken heeft: ouders, kinderen en leerkrachten. Dit doet de MR door een klankbord te zijn van en voor ouders en leerkrachten die namens hun achterban meedenken over beleid en ontwikkelingen binnen basisschool De Achtsprong. We denken kritisch mee over het beleid. Daarbij staat steeds het belang van alle betrokkenen (kinderen, ouders en personeel) voorop. De MR heeft als taak te realiseren dat de belangen van kinderen, ouders, leerkrachten, schooldirectie en stichting allemaal meegenomen worden in de besluiten die genomen worden en het beleid dat ontwikkeld wordt. De MR heeft een belangrijke rol bij het kunnen waarborgen van kwalitatief goed onderwijs in een veilige, gezonde en prettige omgeving voor alle kinderen.

### 2.2 Visie

De MR wil actief meedenken over beleidsthema's op onze school. Wij willen op een positieve manier invloed uitoefenen op het schoolbeleid door gevraagd en ongevraagd advies te geven, op een constructieve manier een bijdrage te leveren aan het updaten en ontwikkelen van beleid. Hierbij maken wij gebruik van onze algemene rechten (overleg-, initiatiefrecht en informatierecht) en bijzondere rechten (instemmings- en adviesrecht) op beleidsmatige onderwerpen.

Wij zijn een volwaardige en serieuze gesprekspartner voor ouders, schoolteam, directie en bestuur. We bevorderen een open communicatie tussen alle belanghebbenden, zijn toegankelijk en zichtbaar voor met name de ouders en het personeel van de school. We nemen initiatief, krijgen vroegtijdig informatie over te ontwikkelen beleid, participeren aan en toetsen beleidsontwikkeling en beleidsvaststellingen en evaluaties. We zijn hierin tevens een schakel tussen de GMR en de school.



### 3. Samenstelling en taakverdeling

#### 3.1 Samenstelling

De MR werkt volgens de in het medezeggenschapsreglement (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0020685/2020-04-01>) beschreven regels.

Daarin zijn onder andere de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de MR en de rolverdeling beschreven. Het medezeggenschapsreglement schrijft voor dat de MR wordt samengesteld uit tenminste 4 leden waarbij 2 leden vanuit het personeel worden gekozen en 2 leden vanuit de ouders.

Uitgangspunt hierbij is dat een lid voor een periode van 3 jaar zitting neemt in de MR. Na een periode van 3 jaar heeft het lid de mogelijkheid om zich direct herkiesbaar te stellen voor een nieuwe periode.

Voor het schooljaar 2022-2023 is de samenstelling als volgt:

Naam	Geleding	Zittingsperiode (van/tot)	Functie in MR
Marissa Klein Nengerman	Personeel	09-01-2023 / 09-01-2026	Lid
Jelmer Steenhuizen	Personeel	30-08-2021 / 30-08-2024	Secretaris
Halil Okatan	Ouder	30-08-2021 / 30-08-2024	Lid
Debbie Vermeulen	Ouder	27-08-2020 / 27-08-2023	Voorzitter

#### 3.2 Werkwijze verkiezing

- Verkiezingen bepalen wie een plaats krijgt in de medezeggenschapsraad. De zittingsduur van de leden van de MR is drie jaar. Na deze periode kunnen zij zich maximaal eenmaal herkiesbaar stellen.
- Dit betekent dat de verkiezing en eventuele werving van nieuwe leden plaatsvindt aan het einde van het schooljaar, waarin de termijn van het lid afloopt.
- De MR doet een oproep voor MR leden en vraagt kandidaten een korte motivatie aan te leveren.
- Bij meerdere kandidaten kiezen ouders door verkiezingen de vertegenwoordigers van ouders in de medezeggenschapsraad. Alle ouders mogen een stem uitbrengen op verkiesbare ouders opgenomen op de kandidatenlijst.
- Indien uit de ouders, de leerlingen en/of het personeel niet meer kandidaten zijn gesteld dan er zetels zijn in de MR voor die geleding, vinden voor die geleding geen verkiezingen plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.
- Personeelsleden doen dat voor verkiesbare personeelsleden.
- De regels van de verkiezingen staan in het medezeggenschapsreglement

#### 3.3 Taken van de MR

De Medezeggenschapsraad heeft onder meer de volgende taken:

- Het deskundig en kritisch volgen en beoordelen van de beleidsstukken, die door de schooldirecteur ter instemming of ter advisering worden voorgelegd aan de MR.
- Het ontplooiën van initiatieven, waar we dat nodig achten, om de missie van de MR uit te dragen.
- Bespreken van plannen die voor besluitvorming in de GMR aan de orde komen, die betrekking hebben op schoolniveau.
- Advies- en instemmingsrecht.



### 3.3 Taakverdeling binnen de MR voor het schooljaar 2022 - 2023

Om de taken als vermeld uit te voeren is er voor het schooljaar 2022 - 2023 gekozen voor de volgende verdeling:

Rol	Taken
Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stelt de agenda op samen met de secretaris.</li><li>• Overlegt met directie over agendapunten.</li><li>• Leidt de vergadering.</li><li>• Onderhoudt contacten met directie, personeel, OV en achterban.</li><li>• Draagt zorg voor het nakomen van afspraken uit het reglement en uit het medezeggenschapsstatuut.</li><li>• Bewaakt de uitvoering van het werkplan van de MR.</li><li>• Tekent de uitgaande post.</li><li>• Stelt samen met de secretaris het jaarverslag op.</li><li>• Stelt samen met de secretaris het jaarplan op.</li></ul>
Secretaris	<ul style="list-style-type: none"><li>• Overlegt met directie over agendapunten.</li><li>• Stelt de agenda op samen met de voorzitter.</li><li>• Zorgt voor verspreiding van de notulen en het jaarverslag.</li><li>• Stelt in overleg met de voorzitter het jaarplan en jaarverslag op.</li><li>• Voert de correspondentie van de MR.</li><li>• Houdt het rooster van optredens bij.</li><li>• Administratief beheer, archivering stukken in de teammap en contacten bijhouden.</li><li>• Maakt notulen en zorgt dat deze verspreid worden.</li><li>• Bijhouden mailbox</li><li>• Beheer e-mailaccount MR</li></ul>
Leden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Deelname aan de vergaderingen.</li></ul>

### 3.4 MR deskundigheid

Wat regelt de MR om haar eigen deskundigheid te borgen? Nieuwe leden worden als volgt ingewerkt en begeleid:

- Hij/zij wordt in de gelegenheid gesteld een cursus over de MR te volgen.
- De MR houdt bij wanneer de wetten veranderen, die van toepassing zijn op de bevoegdheden van de MR en volgt daarvoor dan eventueel een cursus.
- De MR heeft een budget beschikbaar voor scholing.
- Jaarlijks wordt de scholingsbehoefte geïnventariseerd.

### 3.5 Toelichting op het advies- en instemmingsrecht

De MR praat niet alleen mee, zij geeft ook advies en beslist mee.

Er zijn twee soorten rechten:

- Adviesrecht
- Instemmingsrecht



### 3.5.1 Adviesrecht

Bij beslissingen met instemmingsrecht kan de directie niet zonder de goedkeuring van de (G)MR besluiten nemen.

Bij instemmingsrecht gaat het onder meer om zaken die betrekking hebben op een voorgenomen beleid of die een wijziging van het beleid vragen zoals:

- Verandering van de onderwijskundige doelstellingen van de school.
- Vaststelling of wijziging van het schoolplan, zorgplan, leerplan, gedragsregels, schoolgids.
- Vaststelling of wijziging van het beleid m.b.t. de ondersteunende werkzaamheden van ouders.
- Vaststelling of wijziging van het arbobeleid: veiligheid, gezondheid en welzijn.
- Wijziging van het (G)MR-reglement.

#### Instemmingsrecht personeelsgeleding

Als vuistregel kunnen we stellen dat de personeelsgeleding instemmingsrecht heeft omtrent zaken die direct over personeelsbeleid of arbeidsvoorwaarden gaan. Dit zijn onder meer zaken zoals het formatiebeleid, de werktijden, nascholing, werkoverleg, verlof, promotiebeleid, taakbeleid, nieuwe functies en beoordelingen. Ook bij besluiten met mogelijk grote gevolgen voor het personeel, zoals fusies, samenwerking met anderen en verandering van het financieel beleid, geldt dit instemmingsrecht. In deze gevallen heeft de oudergeleding van de MR adviesrecht.

#### Instemmingsrecht oudergeleding

De oudergeleding heeft onder meer instemmingsrecht over het beleid ten aanzien van de voorzieningen voor leerlingen, veiligheid op school en de klachtenregeling. In deze gevallen heeft de personeelsgeleding adviesrecht.



## 4. Doelstellingen en speerpunten 2022 - 2023

### 4.1 Doelen vanuit de schooldirectie

De doelstellingen van de school voor het schooljaar 2022 -2023 zijn hieronder kort samengevat.

In de rechterkolom staat de relevante actie van de MR.

Doelstellingen De Achtsprong	Actie MR
Pedagogisch handelen	Ter kennisname
EDI (met doorgaande lijn op het gebied van rekenen)	Ter kennisname
NPO gelden	Ter kennisname
Schoolprotocollen	Ter kennisname

### 4.2 Speerpunten vanuit MR

Voor 2022 - 2023 heeft de MR een aantal speerpunten bepaald om in het schooljaar 2022 - 2023 speciale aandacht aan te besteden. Dit zijn onderwerpen, die bij de personeelsgeleding en/of de oudergeleding nadrukkelijk de aandacht verdienen. De speerpunten zijn bepaald op basis van de voorgaande MR vergaderingen en de actuele beleidszaken, die bij de school spelen.

- Aandacht voor communicatie vanuit school met ouders, MR en andere belanghebbenden;
- Aandacht voor communicatie met het team;
- Verbeteren van toegankelijkheid en zichtbaarheid MR voor haar achterban;





## 5. Communicatie

### 5.1 Communicatie tussen MR en belanghebbenden

Het is belangrijk voor de MR om goede contacten te onderhouden met de diverse geledingen binnen de school. De schooldirecteur is gedeeltelijk bij de vergaderingen van de MR aanwezig.

Informatie die voortkomt uit contacten met de achterban wordt besproken in de MR-vergaderingen. De MR beperkt zich hierin tot onderwerpen waarvoor zij bevoegd is.

De achterban wordt geïnformeerd vanuit de MR middels informatie via Social Schools op de hoogte gebracht. Er zijn de volgende communicatielijnen te onderscheiden:

#### MR en GMR

Vanuit de GMR is een contactpersoon benoemd om de communicatie/informatie tussen de GMR van SKBG en de MR van De Achtsprong te borgen. De voorzitter van de MR onderhoudt contact met deze persoon en relevante onderwerpen worden besproken in de MR.

#### MR en schooldirecteur

Uitgangspunt van de communicatie met de directeur is een evenwichtige wisselwerking, met een actieve meedenkhouding van de MR-leden. Onderwerpen worden hierbij besproken in een zo'n vroeg mogelijk stadium, in ieder geval voordat besluitvorming moet plaatsvinden. De directeur zal de besluitvorming meedelen en onderbouwen aan de MR-leden.

#### MR en ouders / ouderraad / personeel

Communicatie met ouders, ouderraad en personeel zal op de volgende manieren tot stand komen (zowel vanuit de MR en vanuit de ouders, ouderraad en personeel):

- Website
- E-mailadres voor vragen en opmerkingen (laagdrempelig digitaal aanspreekpunt)
- Nieuwsbrief
- Social Schools
- Persoonlijk aanspreekbaar
- Eens per jaar overleg MR en OR

### 5.2 Verspreiding documentatie

Documentatie	Verspreiding
Agenda vergadering	MR-leden, directie
Notulen vergadering	MR-leden, directie, schoolteam, Social Schools
Jaarplan MR	MR-leden, directie, schoolteam, Social Schools
Jaarverslag MR	MR-leden, directie, schoolteam, Social Schools

### 5.3 Werkwijze van verwerking voorgenomen besloten

Bij het beoordelen van voorgenomen besluiten maken we gebruik van het medezeggenschapsstatuut en ons eigen reglement.

We handelen dan volgens onderstaande procedure:

1. Er komt een verzoek binnen voor instemming of advies;
2. Het ingekomen verzoek wordt voorzien van data (binnenkomst en besluitvorming);
3. Het verzoek wordt verspreid onder de MR-leden;



4. Ieder MR-lid zal zich gaan verdiepen en inlezen (statuut, reglement en andere informatie);
5. In de vergadering wordt gediscussieerd en een ieder neemt een standpunt in;
6. Er wordt een besluit genomen (met in achtname van een maximale termijn van 6 weken);
7. Het formulier, ter goed- of afkeuring, wordt ingevuld.

Het verzoek voor instemming of advies staat normaliter op de eerst komende MR-vergadering. Indien er tussentijdse besluitvorming moet plaatsvinden, zal er een extra vergadering ingelast worden.

## 6. MR vergaderingen

### 6.1 Vergaderplanning

De (richt) data in 2022 - 2023 zijn:

- 05-09-2022
- 18-10-2022
- 15-12-2022
- 30-01-2023
- 14-03-2023
- 13-04-2023
- 30-05-2023
- 29-06-2023

De vergaderingen starten om 19.00 uur. De directie sluit het eerste half uur aan en praat de MR bij over de onderwerpen personeel, onderwijs en organisatie. Incidenteel kan naar behoefte een ingelaste vergadering plaatsvinden.

### 6.2 Aanwezig en werkwijze

#### Aanwezig bij de MR vergadering

- Alle MR leden zijn in principe bij elke vergadering aanwezig.
- Bij elke vergadering is de directie het eerste half uur van de vergadering aanwezig. Dit geeft voldoende ruimte om zowel met als zonder directie onderwerpen te kunnen bespreken. Wanneer de aanwezigheid van de directie niet noodzakelijk is, is er alleen een overleg tussen de ouder- en personeelsgeleding van de MR.
- Vergaderingen zijn openbaar voor ouders van leerlingen, personeel en (vertegenwoordiging van) andere geledingen binnen De Achtsprong, zoals de ouderraad, om als toehoorders aanwezig te zijn. Andere dan MR leden dient zijn/haar aanwezigheid wel vooraf kenbaar te maken.

Minimaal een dag van te voren aanmelden via de mail van de MR:

mr@deachtsprong.skgb.nl.

- Wanneer er zaken besproken worden, die niet openbaar zijn, wordt de vergadering gesplitst in een openbaar gedeelte en een besloten deel. Het besloten deel van de vergadering is alleen bestemd voor de MR-leden.

#### MR-vergaderwerkwijze

- De voorzitter en secretaris hebben de week voor de vergadering overleg met de directie over agendapunten.
- Agendapunten worden uiterlijk een week voorafgaand aan het overleg aangedragen.
- De agenda en stukken worden uiterlijk het weekend voorafgaand aan de MR vergadering rond gestuurd.
- Stukken m.b.t. instemming- of adviesrecht worden minimaal een week, doch bij voorkeur eerder rond gestuurd. De stukken dienen voorzien te zijn van een duidelijke vraag van de directie wat er van de MR wordt verwacht ten aanzien van het aangeleverde stuk.



- Van elke vergadering worden notulen opgesteld voor de MR zelf. Een publieksversie wordt via Social Schools verstuurd naar de ouders van de school. Opgemerkt wordt dat het personeel en de ouders van de school agendapunten kunnen indienen. Zij kunnen hiervoor per e-mail een verzoek doen om een onderwerp of voorstel op de agenda van de vergadering van de medezeggenschapsraad te plaatsen. Het mailadres is: [mr@deachtsprong.skbq.nl](mailto:mr@deachtsprong.skbq.nl)

## 7. Jaarplanning

We maken een jaarplanning die is gebaseerd op de beleidsvoornemens. Deze beleidsvoornemens zijn een meerjarenplanning van de school. Per jaar zullen we deze onderwerpen meenemen en aanpassen in onze jaarplanning. Naast zaken die op de agenda komen afhankelijk van ontwikkelingen of initiatief, zijn er agendapunten die in een schooljaar structureel op de agenda van de MR staan. Voor het komende schooljaar komen in ieder geval de volgende punten aan de orde.

Maand	Agendapunten	Instemming (I), Advisering (A), Instemming persoon (IP), Instemming ouders (IO), Informatie (inf), Concept (C).
<b>Sept</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Update &amp; checken</li> <li>- Medezeggenschapsstatuut</li> <li>- MR reglement</li> <li>- Huishoudelijk reglement MR</li> <li>- Ambitiesgesprek</li> </ul>	I (GMR). I. Zelf maken.
<b>Okt Nov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Formatieoverzicht n.a.v. teldatum leerlingen 1 okt</li> <li>* <u>Keuzes die vooraf gaan aan de schoolbegroting</u></li> <li>* Voortgang huisvestingsaanvragen</li> </ul>	Inf. A Inf.
<b>Dec</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* <u>Begroting met toelichting</u></li> <li>* RI&amp;E Bespreking voortgang Arbo-gezondheidsbeleid en veiligheidsaspecten</li> </ul>	Inf. I. en IP.
<b>Jan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Verwachte bijstellingen in het schoolplan</li> <li>* Evaluatie VSO-BSO en inzet ouders in school</li> </ul>	C Bij wijziging I. en IO.
<b>Feb</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* <i>Informeert bij de OPR (Ondersteuningsplanraad) over evaluatie van het ondersteuningsplan van het SWV (samenwerkingsverband): zijn er wijzigingen? Consequenties voor het SOP (schoolondersteuningsprofiel) van de school?</i></li> <li>* Concept samenstelling - inzet formatie (hoeveel aan welke categorie – hoeveel ambulante tijd?)</li> <li>* Vakantieregeling</li> <li>* NPO gelden</li> </ul>	A.  C.  A. A.
<b>Mrt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Checken procedures werving en selectie (kan GMR zijn!)</li> <li>* Concept schoolgids</li> <li>* Verkiezing nieuwe geledingen voorbereiden</li> </ul>	IP (wijzigingen).  C. Inplannen.



<b>Apr</b>	* <u>Formatieplan (instemming voor 1 mei)</u> * Verkiezing nieuwe MR leden. * Activiteitenplan/scholing → begroting MR vaststellen (voor 1 mei bij de directeur)	IP. Uitvoeren. Maken.
<b>Mei</b>	* Evalueren taakbeleid → concept versie	C.
<b>Jun</b>	* Schoolplan evalueren → jaarplan  * N.a.v. jaarplan zelf een MR jaarplanning maken (dit document ook gebruiken) * <u>Werkverdelingsplan vaststellen</u> * Tussenevaluatie PVA RIE – Verzuim * <u>Schoolgids</u> * Evaluatie medezeggenschap / ambitiegesprek GMR-bevoegd gezag * NPO gelden	Inf. I (wijzigingen schoolplan).  IP.  IO. Inplannen.  A.
<b>Jul</b>	-	

## 8. Budget

Afspraken rond MR Budget:

- De MR heeft een jaarbudget van € 500.
- Declaraties (incl. bonnetjes van contante betalingen) worden via de directeur van de school ingediend en naar de CABO gezonden met vermelding van rekeningcode, naam en rekeningnummer waarop het gedeclareerde bedrag door de CABO gestort moet worden.
- Het budget van de MR wordt in de jaarlijkse schoolbegroting opgenomen.
- De uitgaven worden door de CABO verwerkt en zijn via de directeur in te zien via een overzicht op een grootboekkaart.
- De MR hoeft geen financieel jaaroverzicht en begroting in te dienen (kan wel onderdeel zijn van het jaarverslag, dat aan ouders wordt uitgedeeld).
- De directeur van de school kan uitgaven van de MR niet tegenhouden, tenzij het jaarbudget overschreden wordt. In geval van een verschil van mening wordt aan het bestuur van SKBG om advies gevraagd.
- Gelden die op 31 december niet zijn besteed vallen terug naar de algemene gelden van SKBG.
- Indien de MR meer geld nodig heeft dan beschikbaar gesteld is, dan kan een aanvraag met onderbouwing gericht worden aan de directie van De Achtsprong, waarna het voorgelegd wordt aan het bestuur van SKBG. "Sparen" voor een grotere uitgave (b.v. scholing, begeleiding bij een fusie) is dus niet nodig.
- Het budget wordt door de MR alleen aangewend voor MR-activiteiten (vergaderkosten, reiskosten, administratiekosten, representatie, lief en leed, abonnementen, scholing, advisering door externen e.d.).